

# FBuSHARE 2018

我的公司  
我的股票



信息指南  
2018年3月



## 目錄

1	簡介 .....	3
2	FBuShare 運作方法.....	4
3	誰有資格參與計劃？ .....	5
4	如何申請 FBuShare.....	6
5	FBuShare 現有參與者的選擇.....	7
6	如需協助 .....	7
7	瞭解本計劃.....	9
8	參與計劃的實例 .....	12
9	常見問題 .....	13
10	其他資訊 .....	18
11	稅務指南 .....	20

## 附件

附錄 A：術語表.....	21
附錄 B：人力資源部聯絡人詳情（預留） .....	23
附錄 C：最高及最低投資額.....	24
附錄 D：稅務概況.....	25

## 1 簡介

---

FBuShare 是 Fletcher Building 的員工股票計劃（本計劃），允許 Fletcher Building 集團的員工購買 Fletcher Building 股票，並在符合某些條件的情況下，按 1：2 的比率取得獎勵股票，而不需另行付費。

FBuShare 旨在讓員工儘量輕易參與計劃。本《指南》概述計劃的運作方法、合格參與計劃的員工以及參與所需進行的事項。如果您需要進一步資訊，參考資料內含人力資源部的聯絡詳情。

本《指南》僅內含一般資訊，並不構成理財產品建議或您是否應該加入 FBuShare 的建議。您在決定是否參與 FBuShare 前，應徵求獨立的投資、財務、稅務和/或其他專業建議。

## 2 FBUShare 運作方法

FBuShare 旨在讓員工儘量輕易參與計劃，例如：

- 您可選擇全年稅後薪資中扣除多少金額用於投資，前提是符合某些刊載於《資訊指南》的最高和最低全年金額的規定。這些規定刊載於參考資料，這是您的**年投資額**。
- 您的年投資額將除以您當年領取稅後薪資的次數，所得金額將從您領取的每次稅後薪資中扣除（您的**定期付款**）。例如：如果您的年投資額是紐幣 3,600 元，且您每月領取薪資，則您的定期付款將是紐幣 300 元。
- 您的定期付款將用於每月在 NZSX 或 ASX 購買 Fletcher Building 股票，這些股票稱為購得股票。
- 如果公司就您持有本計劃的股票宣佈股息，則該股息的淨現金額將用於取得額外股票，這些股票也將在本計劃中持有。如果公司著手發行權證或紅利股票，則您也可能合格取得額外的股票。這些額外的股票稱為額外股票，也將在本計劃中持有。
- 如果您繼續受雇於 Fletcher Building 集團（在大多數情況下），並保留購得股票的所有權達三年（資格期），則您第一年資格期用定期付款取得的購得股票，每 2 股就能為您取得 1 股免費股票（獎勵股票）。您還將有權按相似的比率，在任何額外股票上取得獎勵股票。
- 身為 Fletcher Building 股東，您將對在本計劃中持有的任何股票享有完全投票權。
- 一旦加入本計劃，您就將留在本計劃中，並繼續投資相同的年投資額，直至您更改年投資額、暫停參與本計劃或退出本計劃為止。
- 如果在您受雇的國家，由於當地法律而不能或無法實際發售股票（例如中國和斐濟），公司則會邀請您參與影子計劃。影子計劃的運作方式與股票計劃相同，只是不會實際購入、持有或出售實際股票。而是由本影子計劃反映股票計劃的現金等價物。

### 3 誰有資格參與計劃？

FBuShare 針對居住在以下合格的國家、地區和州的 Fletcher Building 集團旗下任何成員公司的所有全職及兼職長期員工發售：

- 美屬薩摩亞群島
- 澳洲
- 加拿大
- 中國<sup>1</sup>
- 斐濟<sup>2</sup>
- 芬蘭
- 德國
- 馬來西亞
- 紐西蘭
- 巴布亞新磯內亞
- 薩摩亞
- 所羅門群島
- 西班牙
- 台灣
- 泰國
- 東加
- 英國
- 美國<sup>3</sup>
- 萬那杜

<sup>1</sup>在中國，員工將受邀參與影子計劃。

<sup>2</sup>在斐濟，員工將受邀參與影子計劃。

<sup>3</sup>FBuShare 將針對在以下州和地區工作的 Fletcher Building 集團旗下任何成員公司的所有全職及非全職永久性員工發售：亞利桑那、阿肯色、加利福尼亞、科羅拉多、佛羅里達、喬治亞、伊利諾斯、印地安納、愛荷華、馬里蘭、麻塞諸塞、明尼蘇達、密蘇里、紐澤西、紐約、北卡羅萊納、俄亥俄、俄勒岡、賓夕法尼亞、田納西、得克薩斯、猶他州和華盛頓

## 4 如何申請 FBuShare

如果您是符合條件的員工，且尚未加入 FBuShare，您將收到加入 FBuShare 的個人邀請（今後可能不會繼續發送個人邀請）：

- 如果集團有您的電子郵件地址，將寄邀請函至您的電子郵件地址。
- 如果集團沒有您的電子郵件地址，則寄邀請函至您的郵政地址。

如果您沒有收到邀請電郵或信函，則您應該告訴人力資源部聯絡人（見參考資料所列）。

如果您已經參與 FBuShare，則您無需重新申請。但是，您可以在 2018 年 3 月的計劃視窗期間，更改您的年投資額、暫停參與本計劃或退出本計劃。有關這些選擇的詳情及其實施方法見 5 節

### 4.1 申請選擇

您可以利用三種方式之一申請 FBuShare：

- 選取邀請函中的連結，線上進行申請
- 存取 FBuShare 網站：[www.fbushare.com](http://www.fbushare.com)，根據線上的「申請」連結進行線上申請
- 填寫紙本申請表，要求您當地的薪資部或人力資源部聯絡人代表您填寫線上申請表。

我們不接受任何其他申請表。

您必須在 2018 年 3 月 1 日之後，2018 年 3 月 25 日紐西蘭時間下午 11 時 59 分之前，提出參與 FBuShare 的申請。您一旦申請加入 FBuShare，且公司接受您的申請，您將來就會按相同的基礎繼續參與本計劃，而不需要每年重新申請。

如果您無意參與，則不必採取任何行動。

#### 4.1.1 線上申請

##### 電子郵件邀請函的收件人：

- 點選邀請函電子郵件中內含的網站連結，該連結會帶您存取 FBuShare 網站：[www.fbushare.com](http://www.fbushare.com)。
- 點選「申請 FBuShare」按鈕存取您的申請表。
- 輸入您的姓名和員工優惠 ID，因為它顯示在您的邀請電子郵件中。

##### 紙本邀請函的收件人：

- 前往 FBuShare 網站：[www.fbushare.com](http://www.fbushare.com)。
- 點選「申請 FBuShare」按鈕存取您的申請。
- 輸入您的姓名和員工優惠 ID，因為它顯示在您的邀請電子郵件中。

- 按 Login to Apply（登入申請）按鈕，繼續您的申請。

- 在「FBuShare」行點選「申請」，繼續申請。

一旦完成申請，您就會收到一個確認編號。

確認編號應作為您的申請記錄，請妥善保管供日後備查。

如果您在申請過程中輸入一個有效的電子郵件位址，您還將收到一封電子郵件，確認我們已收到您的申請。

#### 4.1.2 經由當地薪資部或人力資源部聯絡人提出申請

如果您無法進行線上申請，請要求您當地薪資部聯絡人協助。您需要填寫一份紙本申請表然後交回當地的薪資部聯絡人。聯絡人會代您填寫線上申請表，並提供一份確認資訊列印檔給您，供您保存備查。如果當地的薪資部聯絡人無法協助，請要求人力資源部聯絡人協助。

## 5 FBuShare 現有參與者的選擇

如果您目前在參與 FBuShare，則您將收到一封電子郵件，通知您計劃視窗期何時開放。您在 2018 年 3 月的計劃視窗期間有如下選擇：

### 5.1 繼續按目前的年投資額出資

如果繼續按您目前的年投資額參與 FBuShare，則您無需做任何事情。請注意，如果您以前申請按最高年投資額出資，而最高年投資額降低了，那麼您的出資將自動降到新的最高年投資額，詳見 9.5.6 節的說明。

### 5.2 更改您的年投資額（提高或降低）

如果您有意更改您的年投資額（在公司規定的最高和最低年投資額範圍內），那麼您需要遵照以下說明。2018 年 4 月 1 日後，將在可行的情況下儘快按照您的新年度投資額扣除薪資。

- 點選邀請函電子郵件中包含的網站連結，該連結會帶您存取 FBuShare 網站：[www.fbushare.com](http://www.fbushare.com)。
- 點選「申請 FBuShare」按鈕存取您的申請。
- 輸入您的姓名和員工優惠 ID，因為它顯示在您的邀請電子郵件中。
- 按 Login to Apply（登入申請）按鈕。
- 在「FBuShare」行點選「修改」，即可更改您的年出資額。

一旦完成修改，您就會收到一個確認編號。確認編號應妥善保管，作為您修改出資的依據。

我們還將給您發送一封電子郵件，確認收到您的修改申請。

### 5.3 停止 FBuShare 的出資

欲停止 FBuShare 的出資，以及停止公司代表您取得購得股票，請遵循下列步驟。您目前的薪資扣款將於 2018 年 4 月 1 日停止。然而，2018 年 3 月的出資將用於在 2018 年 4 月取得購得股票。

- 點選電子郵件邀請函內的網站連結，存取 FBuShare 網站，網址：[www.fbushare.com](http://www.fbushare.com)。
- 點選「申請 FBuShare」按鈕，存取您預載的申請表。
- 輸入您的姓名和員工優惠 ID，因為它顯示在您的邀請電子郵件中。
- 按 Login to Apply（登入申請）按鈕。
- 點選「FBuShare」行上的「取消」，停止您的 FBuShare 出資。

一旦您取消預先載入的申請表，我們將提供確認號碼給您。您應保留此組確認號碼，作為停止出資的記錄。系統也將傳送電子郵件給您，確認公司已收到您的停止 FBuShare 出資要求。

您已累積的任何購得股票將仍以您的姓名持有於計劃下，且您有權取得該等購得股票的股息和獎勵股票（若您符合獎勵條件）。

您可在 2019 年 3 月的下一個計劃視窗期，或之後的任何一個計劃視窗期重新開始出資投資 FBuShare（若 FBuShare 繼續在未來數年內繼續供股）。

### 5.4 退出 FBuShare

欲退出 FBuShare，請遵循停止 FbuShare 的出資之指示說明，然後在 2018 年的 4 月底，您需要採取步驟，透過員工線上股票銷售設施：[www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)，從 FBuShare 中出售或轉移您所有的股票。任何股票出售都必需遵循內線交易法，以及 Fletcher Building 的證券交易政策。

您將無法因您從 FBuShare 中出售或轉移的任何購得股票而取得獎勵股票。

您可在 2019 年 3 月的下一個計劃視窗期，或之後的任何一個視窗期重新參與 FBuShare（若 FBuShare 在未來數年內繼續供股）。

## 6 如需協助

---

如果您在申請中需要協助，或對 FBuShare 有任何問題，請：

- 參考網站：[www.fbushare.com](http://www.fbushare.com) 提供的資訊。
- 查閱 [www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare) 上的常見問題。
- 傳送電子郵件至 Computershare 計劃經理提問：[FBuShare@computershare.com.au](mailto:FBuShare@computershare.com.au)。
- 諮詢人力資源部聯絡人（列示於附錄 B）或您的財務顧問。
- 造訪網站：[www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)，「Ask Penny」問題。
- 致電 Computershare 計劃經理，或國際電話：+613 9415 4353（適用國際長途電話費率）。



## 7 瞭解本計劃

### 7.1 決定參與

您應仔細閱讀本《指南》全文，並向您的財務、稅務和/或其他專業人員徵求建議，確定是否參與 FBuShare。如果決定參與計劃，也要考慮每年的投資金額。Fletcher Building 無法向您提供是否參與本計劃或投資金額的建議。請注意，您只能在 2018 年 3 月的計劃視窗期間-或任何未來的計劃視窗期(若未來數年內提供計劃)申請加入本計劃，而本計劃視窗將於 2018 年 3 月 25 日紐西蘭時間下午 11 時 59 分結束。

*您必須清楚知道，任何時候股票的市值都可能低於您對股票支付的價格。同樣，價格也可能會更高。這是股票投資的正常風險。匯率也可能會變動。因此，當您在本計劃下取得的股票兌換成當地貨幣時，其價值也可能受到匯率變動的影響。*

### 7.2 購買股票

如果您在 2018 年 3 月的計劃視窗期間加入 FBuShare，您的定期付款將從每次稅後薪資中扣除，在計劃年度開始(即 2018 年 4 月 1 日後)，在可行的情況下儘快開始扣款。您的定期付款將由雇主扣除，每月匯給計劃管理人（澳洲則為 Computershare 計劃經理）。

計劃管理人將持有所有出資額，直至用於取得股票。計劃管理人將用前一個月的所有出資額，代表所有參與者，按月在 NZSX 或 ASX 取得 Fletcher Building 股票。此舉可確保所有參與者每月都按相同的價格取得購得股票。與取得股票而起的相關經紀費和其他適用成本，也將用定期付款支付。在持有定期付款直至用於取得本計劃下的股票這段時間，計劃管理人或公司不對定期付款支付利息。

在可行的情況下，薪資幣別為紐西蘭元(NZD)的員工，其股票將在 NZSX 取得，而薪資幣別為澳元(AUD)的員工，其股票將在 ASX 取得，以避免不必要的匯率損失。除紐西蘭和澳洲外，就其他國家的員工而言，其定期付款將兌換成澳元，在 ASX 取得其股票。

任何時候公司都可能要求計劃管理人暫停為某些參與者取得股票，以免違反內線交易法律。通常這只有在公司認為參與者掌握公司尚未對市場披露的價格敏感資訊時才會發生。如果您受到公司的證券交易政策影響，您的定期付款將繼續累積，計劃管理人會在購買限制取消時用您的累積定期付款購買股票。

### 7.3 出售您的股票

您可以在三年資格期結束前，要求計劃管理人出售您在本計劃中持有的部分或全部股票。支付給您的售股收益將扣除經紀費和其他適用的成本。對您售出的股票，您將無權取得獎勵股票。再則，出售本計劃中的股票都必須符合內幕交易法和公司的證券交易政策。

### 7.4 取得獎勵股票

如果您在三年資格期內仍受雇於 Fletcher Building 集團，則您在資格期結束時仍然持有的購得股票，每 2 股將為您取得 1 股免費的獎勵股票。您還將有權按相似的比率，在您持有的任何額外股票上取得獎勵股票。

在計劃年度內取得的購票，其資格期結束於該計劃年度開始後的第三個週年日。比如，如果您在 2018 年 11 月支付定期付款，在始於 2018 年 4 月 1 日的計劃年度取得購得股票，則您將在 2021 年 4 月 1 日有資格取得獎勵股票（假定您在該日仍持有那些購得股票，並仍受雇於 Fletcher Building 集團）。對於某些情形下離職的員工，資格期可能會縮短，進一步詳情參閱參考資料。

獎勵股票將儘快分配給您，但在任何情況下不會遲於您有權取得獎勵股票後 30 天。

公司可能在任何時候暫停對一部分或所有參與者分配獎勵股票，以免違反內幕交易法。在這種情況下，將在取消轉讓限制時分配獎勵股票。

## 7.5 資格期結束後

您取得獎勵股票後，可以轉讓或出售這些股票及其相關的購得股票和額外股票，或繼續在本計劃中持有之（除非公司指示您將其出售或轉出本計劃）。如果您把這些股票留在本計劃中，則它們將繼續享有本計劃中持有的其他股票的待遇（比如在股息、發行權證和紅利股票方面），但您無權在這些股票上享有獎勵股票。

## 7.6 參與條件的更改、停止出資或退出本計劃

您一旦加入，就必須留在本計劃中，並支付等額的定期付款達至少 12 個月（下述情形除外）。

在計劃視窗（公司指定的每年 3 月期間）內，您可以：

- 更改您的年投資額。
- 停止本計劃的出資，因此停止您的出資且保留您在本計劃中的現有股票，並在資格期結束時有資格取得獎勵股票。
- 退出本計劃、停止對本計劃出資，且出售或轉讓您在本計劃中持有的所有股票。如果您沒有作出出售或轉讓股票的決定，則股票將被售出，且售股收益將轉給您。您不再有資格取得獎勵股票。
- 重新開始投資於本計劃，並重新加入本計劃（如果您以前決定暫停參與本計劃，或曾經退出本計劃）。

欲進行上述行動，您需要遵循本指南 5 節的指示說明，或聯絡您的人力資源聯絡人。

只有在以下情況下，您才能在計劃視窗之外的時間，停止計劃的出資、退出本計劃或更改您的年投資額：

- 您更換受雇的國家以及您取得薪資的幣別。
- 您休無薪假期。
- 您得到公司的批准。在確實有經濟困難的情況下，公司會批准暫停或退出計劃。

## 7.7 公司可能會更改本計劃的某些條款

公司可不時更改本計劃的某些條款，尤其是資格期、獎勵比率、獎勵條件、每個幣種的最高投資額和/或每個幣種的最低投資額。如果公司更改其中一些條款，則會在計劃視窗期之前通知所有參與者。然後參與者可在計劃視窗期內決定更改其參與本計劃的狀況、暫停參與本計劃或退出本計劃。如果您沒有選擇暫停參與本計劃或退出本計劃，則新的條款將適用於所有未來計劃年度取得的所有股票。

## 7.8 公司在某些情形下可按比例縮減您在本計劃中的投資額

如果由於當地法律，某些轄區的員工依據本計劃取得股票有限額，則公司可按比例縮減該轄區參與者投資於本計劃的金額，確保不突破該限額。此外，由於此類限額，有時可能無法用股息取得額外股票。如果必需按比例縮減您在 FBuShare 的投資，或不能用股息代您取得額外股票，則您將收到通知。

此外，也許某些轄區會基於當地法律而限制參與計劃者的人數。若公司收到來自該等轄區的員工申請人數超過指定上限，公司將抽籤確定將接受參與計劃的員工，並拒絕所有超出上限的申請。

## 7.9 股息、發行紅利股票和權證

凡是您在本計劃持有的股票上所收到的股息，都將用於購買更多股票。這些股票可在本計劃中持有，並也有資格取得獎勵股票。您將無權參與適用於公司其他持股人的公司股息再投資計劃。

如果公司對股票發行紅利股票，則您將有權取得與您在本計劃中持有的股票相關的紅利股票，且這些紅利股票也將在本計劃中持有。與此同時，您將有權在這些紅利股票上取得獎勵股票，如同您有權在為您產生取得此類紅利股票的權利的購得股票上取得獎勵股票一樣。

如果公司實行可以放棄的權證發行（意思是可以出售取得更多股票的權利），則計劃管理人將代表您出售本計劃中所持股票產生的權利。除非公司另行決定，否則它將用出售該權利的收益取得更多股票，這些股票也將在本計劃中持有。與此同時，您將有權在這些股票上取得獎勵股票，如同您有權在產生這些權利的購得股票上取得獎勵股票一樣。

如果公司實行不可放棄的權證發行（意思是不能出售取得更多股票的權利），則參與者將無法行使其權利，並取得與本計劃中任何剩餘股票相關的更多股票。

## 7.10 離開 Fletcher Building 集團

本計劃僅針對 Fletcher Building 集團的員工。如果您不再是 Fletcher Building 集團的員工，您就不能繼續參與本計劃。在正常情形下，如果您在資格期結束前離開 Fletcher Building 集團，您將沒有資格取得獎勵股票。但是，在有些情形下，您不再是 Fletcher Building 集團的員工時，仍能取得獎勵股票，這些情形見下表概述。

離開 Fletcher Building 集團的理由	取得獎勵股票的權利
死亡、生病、受傷、殘障、冗員、退休、撤資或出售業務。	以資格期已經過去多長時間為依據，有權按比例取得獎勵股票
辭職、終止雇用、解雇、因為與業績相關的原因而簽訂的相互協議。	無權取得獎勵股票。

## 7.11 影子股票

在一些國家（包括中國和斐濟），當地法律規定不能或不能實行向員工發售股票。如果您住在中國和斐濟，您將有機會參與影子計劃。影子計劃反映正常的參與，只是不會實際買入、持有或出售股票，目的是讓參與者享有與實際持有股票時會在本計劃下享有的同等好處。影子計劃的關鍵要素如下：

- 影子購得股票數和授予您的影子獎勵股票數等於您在持有股票的情況下原本會取得的實際購得股票數和實際獎勵股票數。
- 對影子計劃運用同樣的獎勵比率、獎勵條件和資格期。
- 在股息、紅利股票發行、權證發行和任何資本重組相關的方面，影子購得股票將視同購得股票。
- 影子股票的持有人沒有投票權。
- 您可以在任何時候通知計劃管理人兌現您的全部或部分影子股票，其後果與出售本計劃的股票相同。您收到的款項將與出售本計劃下同等數量的股票時收到的金額相同。
- 在影子購得股票的資格期結束時，您將收到一筆相當於該影子購得股票及與其相關的影子獎勵股票和影子額外股票名義價值的現金付款，前提是您仍受雇於 Fletcher Building 集團。

## 8 參與計劃的實例

---

公司編寫了數個參與本計劃的實例，說明匯率和股價波動可如何影響本計劃中所持股票的價值。這些實例可在 FBuShare 網站查閱，網址是：[www.fbushare.com](http://www.fbushare.com)。公司強烈建議您在決定參加本計劃前先檢閱 FBuShare 網站上的實例。

這些實例僅為了說明問題而編寫。Fletcher Building 的股價、匯率和每位員工的年投資額都將影響購得股票的數量和持股價值。

## 9 常見問題

### 9.1 效益

#### 9.1.1 為什麼要推出 FBuShare ？

- 鼓勵全體員工對 Fletcher Building 產生認同感。
- 讓員工參與 Fletcher Building 的成長（如果有的話）。
- 鼓勵員工關注 Fletcher Building 集團的整體績效，而不僅僅關注員工所在部門。
- 推動 Fletcher Building 集團的企業績效改進。
- 增加持有 Fletcher Building 股票的員工比例。
- 有助留住員工。
- 讓 Fletcher Building 集團員工的利益與 Fletcher Building 股東的利益保持一致。

#### 9.1.2 參與 FBuShare 對我有何效益？

您只需仍受雇於集團，且繼續在資格期內持有購得股票，就有機會免費取得 Fletcher Building 的獎勵股票。您也將有權享有本計劃股票的股息。股息將用於再投資，購買更多股票。

### 9.2 誰能參與？

#### 9.2.1 我的家人能參與 FBuShare 嗎？

不能。本計劃僅針對符合條件的員工。您可以隨時向家人轉讓股票（受制於轄管證券銷售的當地法律），但如果您選擇在資格期內向家人轉讓股票，您就無權在這些股票上取得獎勵股票。

#### 9.2.2 加入 FBuShare 有沒有最低年資要求？

沒有。如要取得參與資格，員工在公司規定的申請受理期限（2018 年 3 月 25 日截止）受雇於 Fletcher Building 集團即可。

### 9.3 如何參與計劃

#### 9.3.1 如果我在 2018 年 3 月計劃視窗結束後加入 Fletcher Building，我能選擇加入本計劃嗎？

不能。在下一個計劃視窗開始前，您不能加入本計劃。

#### 9.3.2 我需要每年重新申請參與嗎？

#### 9.3.3 不需要。一旦加入計劃，您的定期付款就會一直從您的稅後薪資中扣除，直至您選擇更改或停止本計劃的出資，或退出本計劃（這只能在計劃視窗內進行）。但公司不保證未來的年度會繼續提供此計劃。

### 9.4 本計劃的條款

#### 9.4.1 是否所有符合條件的員工都收到相同的邀約？

是的。但是，由於當地的法律規定，在不能或不能實際發售股票的一些轄區（例如：中國和斐濟），員工將收到參與影子計劃的邀約（見參考資料說明）。

#### 9.4.2 公司會不會修正本計劃？

沒錯，公司可在每年的計劃視窗前，全權自行斟酌裁定修正本計劃的條款，且這些修正後的條款將適用於在宣佈修正條款後開始的計劃年度所取得的全部股票。您在修正生效前的計劃視窗期間，可以選擇更改或暫停參與或退出本計劃。

## 9.5 投資

### 9.5.1 我能選擇出資的幣別嗎？

不能，您的出資將以您領取薪資的幣別為貨幣單位。

### 9.5.2 我必須用自己的薪資繳納投資嗎？

是的，從您的薪資中扣除您的定期付款。

### 9.5.3 我能透過犧牲薪資來繳納我的投資嗎？

不能。將從您的稅後薪資中扣除。

### 9.5.4 我能一次付清我的年投資額嗎？

不能。

### 9.5.5 我如何知道計劃管理人每個月收到我的定期付款？

如果您在 2018 年 3 月的計劃視窗期間加入 FBuShare，那麼，在公司來得及受理您的申請的前提下，將會緊接於 2018 年 3 月計劃視窗期的計劃年度開始（2018 年 4 月 1 日）後您的首次稅後薪資中扣款。

您可以透過 Fletcher Building 員工股票計劃中心查看交易詳情，網址是：

[www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)，即可確認本計劃管理人已經收到您的定期付款。如果您的定期付款未被扣除，您應立即聯絡薪資部聯絡人。如果計劃管理人沒有收到您的定期付款，就不會為您取得購得股票。

### 9.5.6 如果最高投資額更改會如何？

如果最高投資額降低，且你的年投資額因此而超過新的最高額度，則您的年投資額將自動降至新的適用的最高金額。如果最高投資額提高，則您的年投資額不會變動，除非您選擇變更此金額。

### 9.5.7 如果最低投資額更改會如何？

如果最低投資額更改（無論提高還是降低），您的投資額都不會改變。但是，如果最低投資額提高，且您的年投資額因此而低於新的適用的最低金額，且公司認為此舉不可行或無法運作，則公司可能會通知您把年投資額提高到新的適用最低投資額。如果到下一個計劃視窗結束時，您還未將您的年投資額至少提高到新的適用最低投資額，則公司可能會讓您暫停進一步參與本計劃。在這種情況下，只要您符合獎勵條件，則凡是您在本計劃中持有的股票，在資格期結束時，都將照常有資格取得獎勵股票。

## 9.6 股票

### 9.6.1 按什麼股價計算我購買的股票？

我們將用前一個月的出資額代表所有參與者，每個月在 NZSX 或 ASX 取得股票，所以買入價將是市場價（另加取得股票的經紀手續費或其他費用）。這樣做是為了確保每月所有參與者都按相同的價格取得購得股票。

### 9.6.2 我如何追蹤每個月代我買入多少股票？

您可以線上查看您的持股詳情，網址是：[www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)。

### 9.6.3 我如何能追蹤當前股價？

您可以透過 Fletcher Building 投資者中心追蹤當前的 Fletcher Building 股價，網址是：[www.fbu.com](http://www.fbu.com)。  
[www.fbushare.com](http://www.fbushare.com) 提供導引至此網站的連結。

#### 9.6.4 誰將持有我在本計劃中的股票？

您的股票將以被提名人的名義登記在 Fletcher Building 的股東名冊上，並由被提名人代您持有。雖然被提名人是股票的合法所有者，但被提名人根據本計劃的條款代表每位員工持有股票，且只能依據每位員工的指示，採取與這些股票相關的行動。

#### 9.6.5 身為持股員工，我享有哪些權利？

您在本計劃中持有的股票將賦予您在股東大會決議上投票的權利，您還將有權享有 Fletcher Building 公佈的任何股息。股息將透過參與股息方案投資於更多的 Fletcher Building 股票，這些股票也將有資格取得獎勵股票。因在本計劃中持有股票而產生的其他權利見下文和《計劃規定》中說明。

參與影子計劃的員工將無權在股東大會決議上投票，但有權取得 Fletcher Building 宣佈的股息的同等經濟利益。

#### 9.6.6 擁有股票有沒有風險或劣勢？

有的，凡投資於一家公司的股票都有風險。不能保證 Fletcher Building 的股價會上漲到高於您買入價的水準，或不會下跌到低於該價格的水準。股票的市價由股票在紐西蘭和澳洲股票交易所的賣出價決定。

*必須清楚知道，任何時候股票的市值都可能低於您對股票支付的價格。同樣，價格也可能會更高。這是股票投資的正常風險。匯率也可能會變動，因此，當您在本計劃下取得的股票兌換成本國貨幣時，其價值也可能受到匯率變動的影響。Fletcher Building 無法向您提供是否參與本計劃的建議。*

#### 9.6.7 我能賣出我在本計劃中持有的股票嗎？

可以，您可透過 FBuShare 線上銷售中心隨時賣出您的股票，網址是：[www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)，或把股票轉入您的名下並使用您選擇的經紀商。但是，如果您在三年資格期結束前賣出股票，您將不會收到與您賣出的股票相關的獎勵股票。

賣出股票必須按照內線交易法和 Fletcher Building 的證券交易政策進行。

#### 9.6.8 公司可以下令賣出我的股票嗎？

公司可以下令賣出您在本計劃中的股票，而不需您的批准，以便支付與您的股票相關的必需由公司匯繳的任何到期稅金。公司只會根據繳納股票相關稅金的需要，賣出相應數量的股票。

#### 9.6.9 如何取得我的獎勵股票？

如果在資格期結束時，您仍受雇於 Fletcher Building 集團，則您在資格期第一年用定期付款取得的購得股票，每 2 股就將為您取得 1 股免費的獎勵股票，前提是在資格期結束時您仍持有該筆購得股票。您還將有權按相似的比率在您持有的任何額外股票上取得獎勵股票。公司將在可行的情況下儘快促成向您轉讓或發行獎勵股票，且不得遲於您取得獎勵股票的權利生效後 30 天。

用 2018 計劃年度期間的定期付款取得的股票，其資格期終止於 2021 年 3 月 31 日。這意味著，如果您在 2021 年 3 月 31 日仍受雇於 Fletcher Building 集團，且您在 2021 年 3 月 31 日仍持有這些股票，則您將憑藉用 2018 計劃年度定期付款取得的股票，按 2 股取得 1 股的比例，於 2021 年 4 月 1 日，免費取得獎勵股票。

#### 9.6.10 紅利股如何影響本計劃？

如果公司發行紅利股票，則您將有權取得與您在本計劃中所持股票相應的紅利股票。

#### 9.6.11 權證發行如何影響本計劃？

如果公司實行可以放棄的權證發行（意思是可以出售取得更多股票的權利），則計劃管理人將代表參與者出售該權利，並且用出售該權利所得收益取得更多股票，公司另行決定的情況除外。

如果公司實行不可放棄的權證發行（意思是不能出售取得更多股票的權利），則參與者將無法行使其權利，並取得與本計劃中任何剩餘股票相關的更多股票。這也適用於公司採取的任何股票購買計劃。

## 9.7 影子計劃

### 9.7.1 什麼是影子計劃和影子股票？

某些國家的當地法律規定不能或不能實際向員工發售股票，公司因此提供影子計劃。在本次發售中，公司要在中國和斐濟提供影子計劃。參與影子計劃將反映正常的參與（包括對股息、紅利股票和權證發行的權利），只是員工或其代表不會實際買入、持有或出售股票。

### 9.7.2 我可以賣出影子股票嗎？

可以，您可在任何時候通知計劃管理人兌現您的全部或部分影子股票，其後果與出售本計劃的股票相同。您收到的款項將與您出售本計劃下同數量股票時收到的金額相同。

### 9.7.3 在影子計劃下，資格期結束時會如何？

在影子購得股票的資格期結束時，您將收到一筆相當於該影子購得股票及與其相關的影子獎勵股票和影子額外股票名義價值的現金付款，前提是您仍受雇於 Fletcher Building 集團。在資格期結束時，您不可在本計劃中持有影子股票。

## 9.8 暫時請假

### 9.8.1 如果我暫時請假（比如產假/育嬰假、病假、長期服務假和休假）會如何？

如果是有薪假，將會扣除定期付款，代表您取得購得股票。如果是無薪假，將停止扣除定期付款，停止為您購買股票。如果您接著休有薪假或重新開始上班，就會重新開始扣除您的定期付款，並代您購入股票。您不能在暫時請假之前或重新開始上班後額外繳款。如果您在資格期結束時正在休無薪假，您仍將合格取得獎勵股票。

## 9.9 變更控制權

### 9.9.1 如果 Fletcher Building 的控制權發生變更會如何？

如果 Fletcher Building 的控制權發生變更，如合併或法院裁定的安排，或透過自願清盤的決議，則公司可以決定本計劃中部分或全部股票和影子股票的獎勵條件已經滿足，您因此可能有權取得與這些股票相關的獎勵股票或影子獎勵股票(若適用)。

## 9.10 調動

### 9.10.1 我要調往 Fletcher Building 集團內部的另一個地方，且我的薪資保持不變。我如何繼續參與本計劃？

因為 FBuShare 投資是以薪資為基礎，所以若您調往的國家有提供本計劃，您在此情況下不必採取任何行動。您的年投資額將繼續有效，不會更改。

### 9.10.2 我要調往 Fletcher Building 集團內部的另一個地方，且我的薪資將會改變。我如何繼續參與本計劃？

假如在您調往的國家也設有本計劃，在此情況下您需要辦理如下全部事項：

- 告訴您的人力資源聯絡人您是 FBuShare 的參與者。
- 告訴新的薪資聯絡人，您是本計劃的參與者。
- 確保新的薪資聯絡人根據您新的年投資額扣除定期付款。

新的年投資額將以您領取薪資的新幣別為貨幣單位，按照相對於最高投資額的同等比例計算。例如：您原先在紐西蘭工作，且出資額是紐西蘭最高投資額的 80%，現在您調到澳洲，您的年投資額將改為澳洲最高投資額的 80%。



如果您的薪資以另一種貨幣為單位，請查閱參考資料中的表格，上面有適用於新貨幣單位的最高投資額和最低投資額。

### 9.10.3 如果我調往不參與計劃的國家會如何？

您在本計劃中的參與將中止，但是您的現有股票將繼續留在計劃中，且在達成獎勵條件的前提下，繼續有權取得這些股票的獎勵股票（在遵守適用法律的前提下）。如果在您所調往的國家，當地法律限制向您分配獎勵股票，則公司將向您支付您在資格期結束時有權取得的獎勵股票的現金等價物。

## 9.11 關於 FBuShare 的其他資訊

### 9.11.1 我如何找到有關 FBuShare 的更多資訊？

如需《計劃規定》或有關 FBuShare 的更多資訊，請查閱線上的計劃文件，網址是：

[www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)，或透過薪資部聯絡人索取資料。參考資料列出聯絡人名單和電話號碼。

- 線上存取，網址：[www.fbushare.com](http://www.fbushare.com)
- 線上存取，網址：[www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)
- 洽詢您的人力資源聯絡人（列示在附錄 B）

如需申請的相關協助或進一步資訊，請參考 6 節。

### 9.11.2 我可在何處瞭解有關 Fletcher Building 及其股票的更多資訊？

有關 Fletcher Building 和 Fletcher Building 股票（包括 Fletcher Building 股票的當前價格）的更多資訊，可在 Fletcher Building 的網站查閱，網址是：[www.fbu.com](http://www.fbu.com)。

### 9.11.3 我如何查看我在當年的持股？

如要查看和管理您的持股，請登入：[www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)，並輸入您的 SRN（安全持有人參照號碼）和 PIN（個人身份識別碼）。

參與者將收到一封內含其 SRN 的加入確認函，內含 PIN 的函件隨後很快就會收到。

### 9.11.4 我忘記 PIN 碼，如何才能再取得？

### 9.11.5 存取網站：[www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)，點選「Forgotten PIN?」（忘記 PIN 碼？）連結，即可收到新的 PIN 碼。

## 10 其他資訊

### 10.1 日期

本《指南》的標註日期是 2018 年 3 月 1 日。

### 10.2 一般建議

本檔無意提供理財產品建議。您應從相關證券監管機構（如澳洲證券投資委員會或紐西蘭金融市場管理局）批准提供理財產品建議的獨立人士處，取得此類建議。本《指南》中的內容不得視為構成推薦或意見陳述，意圖影響人們作出參與本計劃的決定，也不得視為提供與取得或處置股票相關的推薦或意見。

本《指南》沒有考慮任何特定個人的目標、財務狀況、財務目標或需要。

如果您對如何對待本檔有任何疑慮，請向您的會計、股票經紀人、律師或其他專業顧問尋求專業意見。

### 10.3 本《指南》的目的和分發

本《指南》向 Fletcher Building 集團的員工提供資訊，以便對是否加入本計劃作出評估。本《指南》純粹為此目的而編制，且不向 Fletcher Building 集團員工以外的人士分發。如果您收到加入 FBuShare 的邀請函，但您不是我們的員工，則加入本計劃的申請將是無效的。

### 10.4 《計劃規定》

本《指南》僅內含本計劃的概述，未包括完整的《計劃規定》資料，請員工查閱完整的《計劃規定》。本資訊指南的內容與《計劃規定》和適用法律有抵觸之處，以《計劃規定》和適用法律為準。

完整的《計劃規定》可向您當地的人力資源部聯絡人索取，通過 [www.fbushare.com](http://www.fbushare.com) 獲取或透過計劃管理人的網站取得：[www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)。公司免費提供《計劃規定》，並在接到索取要求後的合理時間內提供。

### 10.5 免責聲明

在與本計劃有關的方面，未授權任何人提供本指南中未包括的任何資訊或聲明。本計劃中的任何資訊或陳述不得視為已經過 Fletcher Building 或董事會授權而加以依賴。

### 10.6 《理財服務指南》

計劃管理人可提供有關本計劃的理財服務，因此可能必須向您提供一份《理財服務指南》，列明與這些理財服務有關的詳情。《理財服務指南》可能會以代理人同意的方式提供給 Fletcher Building，而 Fletcher Building 是為您接收《理財服務指南》的代理人。如果您參與本計劃，您就被視為委任 Fletcher Building 擔任為您接收《理財服務指南》（以及任何更新資料）的代理人。《理財服務指南》將發送到 Fletcher Building，並張貼在 Fletcher Building 的內聯網網站和計劃管理人的網站：[\[insert\]](#)。

### 10.7 澳洲參與者須知

如 7.2 節所述，您的定期付款將由雇主扣除，每月匯給計劃管理人（在澳洲，則為 Computershare 計劃經理）。該款在雇主持有期間，將存入澳洲和紐西蘭銀行集團有限公司(Australia and New Zealand Banking Group Limited)的無息帳戶。該款轉給計劃管理人時，將存入滙豐銀行澳洲有限公司(HSBC Bank Australia Limited)的無息帳戶。計劃管理人將持有所有出資額，直至用於取得股票。計劃管理人將用前一個月的所有出資額，代表所有澳洲參與者，按月在 ASX 取得 Fletcher Building 的股票。

## 10.8 美國證券法

本計劃下發售的證券未曾按照 1933 年美國證券法（**美國證券法**）或美國任何州的證券法予以登記，且不得 (i) 予以再發售、再售、質押或抵押，除非依據美國證券法和適用州證券法的規定，登記表已生效，或美國證券法及此類法律的登記要求被豁免，或 (ii) 存入非限制的存托票據。您只能按照美國證券法下的 S 規則，在「離岸交易」（定義見美國證券法第 902 規則）中再售您的股票，包括在 NZSX 或 ASX 上進行的定期經紀交易，前提是您或代表您行事的任何人，皆不知道或沒有理由知道購買人在美國或是美國證券法第 902 規則所定義的「美國人」。

## 10.9 加拿大招股章程豁免及再售限制

- 未曾向任何加拿大證券委員會或其他監管機構呈遞與發行本計劃下發售的證券相關的招股章程，且此類發行免於「全國文件 45-106 招股章程和登記豁免」(NI 45-106)第 2.24 節的招股章程要求。根據「全國文件 45-102 證券的再售」，根據 NI 45-106 發行的股票可在加拿大境外或直接向加拿大境外人士出售，前提是公司在交易之日並非任何加拿大轄區的申報發行商，且加拿大人直接或間接擁有的股票不超過已發行股票的 10%，且在人數上不超過公司總股東人數的 10。

## 10.10 根據馬來西亞證券法所作的披露聲明

根據本計劃在馬來西亞發售的證券構成或涉及「2007 年馬來西亞資本市場與服務法」第 229 和 230 節意義上的「除外發售」、「除外邀請」或「除外發行」。計劃文件的副本已送交馬來西亞證券委員會。計劃文件不構成也不得用於公開招股或發售、提議認購或申購、邀請認購或申購按「2007 年馬來西亞資本市場與服務法」規定必須在馬來西亞證券委員會登記招股書的任何證券。

## 10.11 部份馬來西亞員工的薪資扣款

根據馬來西亞 1955 年就業法的規定，要從部份馬來西亞員工的薪資中扣款，必須取得勞工部總監的批准。這些員工每月收入在 2,000 馬幣和以下，或從事體力勞動或監督體力勞動。Fletcher Building 已向勞工部總監申請且已取得批准，可扣除上述類別馬來西亞員工的薪資。

## 11 稅務指南

---

在發售本計劃的每個轄區，參與本計劃的稅務意義概要見參考資料。

## 附錄 A：術語表

術語	說明
A\$或 AUD	澳元。
額外股票	股息股票以及因紅利股票、權證發行或關係到公司的其他資本重組形式而發行給參與者或代表參與者取得的任何股票。
年投資額	參與者選擇在 12 個月時間裡出資的金額。
ASX	澳洲證券交易所。
獎勵條件	<p>參與者要想有權取得《計劃規定》規定的獎勵股票所必須滿足的條件，這些條件是：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>參與者必須在整個 3 年資格期持有購得股票；</li> <li>參與者必須始終是 Fletcher Building 集團的員工，直至資格期的最後一天（包括最後一天）；以及</li> <li>公司不時決定並通知參與者的任何其他條件。</li> </ul>
獎勵比率	獎勵股票與購得股票和額外股票之比率，由公司不時確定。
獎勵股票	參與者在滿足獎勵條件時，根據《計劃規定》有權取得的免費股票。
董事會	Fletcher Building 董事會、Fletcher Building 董事或該董事會委任的委員會。
股息方案	由公司設立的安排，規定由公司決定，在本計劃中持有的股票所產生的股息將再投資於取得額外的股票。
股息股票	參與者或其代表按照股息方案就本計劃中持有的購得股票或額外股票取得的股票。
「FBuShare」或「本計劃」	由 Fletcher Building 按照《計劃規定》設立並在本《指南》中描述的全球員工股票計劃。
Fletcher Building 或公司	Fletcher Building Limited，紐西蘭公司編號 1104175 和 ARBN 096 046 936。
Fletcher Building 員工股票計劃中心	為申請和加入本計劃的員工服務的專門網站，網址是： <a href="http://www.computershare.com/fbushare">www.computershare.com/fbushare</a> 。
Fletcher Building 集團或集團或集團旗下公司	<p>公司集團包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fletcher Building。</li> <li>公司的任何全資子公司。</li> <li>為了《計劃規定》的目的，公司認定屬於集團旗下公司的任何其他子公司。</li> <li>為了《計劃規定》的目的，董事會認定屬於集團旗下公司的任何其他公司或實體。</li> </ul>
2018 年 3 月計劃視窗	2018 年 3 月 1 日至 2018 年 3 月 25 日下午 11 時 59 分。在此期間，合格員工（於 3 節說明）可選擇加入 FBuShare，而參與者則可選擇退出 FBuShare、暫停投資或更改年投資額。
最高投資額	投資者可以選擇投資於本計劃的最高金額，以此作為其年投資額。

術語	說明
最低投資額	投資者可以選擇投資於本計劃的最低金額，以此作為其年投資額。
NZ\$或 NZD	紐幣。
NZSX	由 NZX Limited 運作的主機板股票證券市場。
參與者	申請取得購得股票和參與本計劃且公司已接受其申請的合格員工。
影子額外股票	影子股息股票和授予參與者的影子額外股票。
影子獎勵股票	作為獎勵股票的替代所授予的獎勵。
影子計劃	在不能或不能實際發售股票的轄區實行的員工計劃，按照該計劃，參與者可取得影子購得股票和影子額外股票，並有權取得影子獎勵股票。
影子購得股票	作為購得股票的替代所取得的權益，但不包括影子獎勵股票和影子額外股票。
影子股票	影子購得股票、影子額外股票和影子獎勵股票。
計劃管理人	在本計劃的文件中指定為負責管理本計劃的人或組織。
《計劃規定》	日期為 2011 年 2 月 15 日的 FBuShare 規定，刊載您參與本計劃的條款和條件，且將不時修正。
計劃視窗	公司規定在這段時期，合格參與者可以選擇加入 FBuShare，參與者可以選擇退出 FBuShare、暫停投資或更改年投資額，這段時期將是每年的三月，或公司可能決定的任何其他時期。
計劃年度	從 4 月 1 日開始到 3 月 31 日結束的 12 個月時間。
購得股票	參與者或其代表在本計劃購買和持有的股票，但不包括獎勵股票和額外股票。
資格期	此時期在取得本計劃下購得股票或影子購得股票的計劃年度開始後第三個週年結束。
定期付款	從參與者稅後薪資中扣除的金額，即年投資額除以參與者在有關計劃年度領取稅後薪資的次數。
股票	Fletcher Building 資本中的繳足普通股。購得股票、額外股票和獎勵股票都是繳足的普通股。
股票計劃	本《指南》和《計劃規定》中所敘述的計劃，與取得股票相關。
持股	任何時候在 Fletcher Building 持有的股票數量。
US\$或 USD	美元。

## 附錄 B：人力資源部聯絡人詳情（預留）

下表列出有關人力資源部聯絡人的詳情，如果您申請時需要協助或對本計劃有疑問，可向其求助

### Formica 的經營單位

國家	人力資源部聯絡人	電話號碼
加拿大	Julie Morin	+1 450 347 7541 ext. 6121
	Chantal Lécuyer	+1 450 347 7541 ext. 6213
中國	Apple Gong	+86 21 60102688 ext. 8512
	Ally Zhang	+86 21 6010 2688 ext. 8518
芬蘭	Tarja Kivimaki	+358 40 525 0729
德國	Astrid Küllmer	+49 5521 856-12
馬來西亞	Apple Gong	+86 21 60102688 ext. 8512
	Budsayamat Singnoi	+66 2 701 9619
西班牙	Juan Carlos Castañeda Diehl	+34 672 658 367
	Consuelo Macian	+34 961 220 707
臺灣	Apple Gong	+86 21 60102688 ext. 8512
	Medea Su	+88 62 2515 1017 ext. 2220
	Pauline Huang	+88 62 2515 1017 ext. 2225
泰國	Apple Gong	+86 21 60102688 ext. 8512
	Budsayamat Singnoi	+66 2 701 9619
英國	Caroline Howat	+44 191 259 3136
	Joanne McGregor	+44 191 259 3150
美國	Peggy West	+1 513 786 3594

## 附錄 C：最高及最低投資額

公司規定了如下最高和最低投資額：

國家	貨幣	匯率 <sup>1</sup>	年投資額		按薪資發放頻率規定的最高投資額限制		
			最高金額	最低金額	每月	半月或兩周	每週
美屬薩摩亞	USD	0.7286	3,643	182	303.58	140.12	70.06
澳洲	AUD	0.9146	4,573	228	381.08	175.88	87.94
加拿大	CAD	0.9058	4,529	226	377.42	174.19	87.10
中國	CNY	4.6934	23,467	1,173	1,955.58	902.58	451.29
斐濟	FJD	1.4674	7,337	366	611.42	282.19	141.10
芬蘭	EUR	0.5954	2,977	148	248.08	114.50	57.25
德國	EUR	0.5954	2,977	148	248.08	114.50	57.25
馬來西亞	MYR	2.8846	14,423	721	1,201.92	554.73	277.37
紐西蘭	NZD	1.0000	5,000	250	416.67	192.31	96.15
巴布亞新磯內亞	PGK	2.3544	11,772	588	981.00	452.77	226.38
薩摩亞	WST	1.8078	9,039	451	753.25	347.65	173.83
所羅門群島	SBD	5.6028	28,014	1,400	2,334.50	1,077.46	538.73
西班牙	EUR	0.5954	2,977	148	248.08	114.50	57.25
臺灣	TWD	21.5470	107,735	5,386	8,977.92	4,143.65	2,071.83
泰國	THB	23.2634	116,317	5,815	9,693.08	4,473.73	2,236.87
湯加	TOP	1.5760	7,880	394	656.67	303.08	151.54
英國	GBP	0.5274	2,637	131	219.75	101.42	50.71
美國	USD	0.7286	3,643	182	303.58	140.12	70.06
瓦努阿圖	VUV	76.4604	382,302	19,115	31,858.50	14,703.92	7,351.96

<sup>1</sup> 截止於 2018 年 1 月 19 日的當週本地貨幣兌紐西蘭元匯率由 Fletcher Building 財務部提供。



## 附錄 D：稅務概況

以下是按發售 FBuShare 計劃的各轄區，概述本計劃對雇主和員工的稅務影響：

參與者的稅務影響						Fletcher Building 的稅務影響		
國家	購得股票在購買股票時徵稅	獎勵股票在授予時徵稅	股息股票徵稅	售股收益徵稅	支付社會保障稅	要求預扣	要求申報	支付社會保障稅
臺灣	否	在歸屬時	否 <sup>1</sup>	否 <sup>2</sup>	否 <sup>3</sup>	否	是 <sup>4</sup>	否

- <sup>1</sup> 台灣：紐西蘭取得的股息被視為海外收入來源，因此無須繳納台灣所得稅。然而，若一次申報單位（申報單位指的是：個人在台灣申請退稅且包括員工、其配偶及/或被撫養人與員工合併申請退稅）的海外收入來源每年超過新台幣 1,000,000 元，則該等收入將於基本稅額制度下課稅。
- <sup>2</sup> 台灣：一般而言，Fletcher Building 員工售股收益被視為海外收入來源，因此無須繳納正常的台灣所得稅。然而，若海外收入來源的申報單位每年超過新台幣 1,000,000，則該等收入將於基本稅額制度下課稅。
- <sup>3</sup> 台灣：應僅包括被歸類為「報酬收入」的收入，作為計算附加獎金的基礎。根據目前的所得稅法，獎勵股票應被歸類為「其他收入」，因此不應被視為額外的附加獎金。
- <sup>4</sup> 台灣：位於台灣的公司再也無須為每一位收入所得者開立預扣稅和非預扣稅證明，因為台灣稅務單位正在推廣無紙報稅作業。台灣稅務單位要求員工在分配獎勵股票後的第一年之 1 月 31 日前向單位回報個人的應稅收益。稅務單位將在公司回報預扣稅資訊的第一年之 1 月 31 日或之前將所有收入整合至其資料庫內。獨立納稅人可親自造訪稅務單位或申請線上數位身份證，申請其個人的收入清單。然而，台灣公司應按員工請求，開立非預扣稅證明予員工，以達成他/她年度報稅目的。