

# FBuSHARE 2018

我的公司  
我的股票



## 问答 发售

### 2018年3月发售



## 目录

1	介绍 FBUShare.....	3
2	参与 .....	4
3	加入 FBUShare.....	6
4	出资 .....	7
5	购买股票 .....	10
6	购得股票 .....	12
7	资格期 .....	14
8	奖励股票 .....	16
9	股息、发行红利股票和权证 .....	18
10	已经加入 FBUShare 的员工所拥有的选项.....	19
11	股票交易所 .....	21
12	员工调动 .....	22
13	暂时请假 .....	23
14	离开 .....	24
15	现金或影子计划 .....	25
16	Fletcher Building 控制权变更.....	27
17	进一步信息 .....	28

这些问答是作为员工和 FBUShare 参与者的快速参照指南编写的，而无意提供 FBUShare 的综合说明，不能取代《信息指南》（《信息指南》包含有关本计划的详细说明）。强烈建议有意申请参与 FBUShare 的员工查阅《信息指南》。这些问答不构成理财产品建议或员工是否应该加入 FBUShare 的建议。员工在决定是否参与 FBUShare 前，应征求独立的投资、财务、税务和/或其他专业建议。

## 1 介绍 FBuShare

---

### 1.1 什么是 FBuShare？

FBuShare 是 Fletcher Building 的全员员工股票计划，允许 Fletcher Building 集团的合格员工购买 Fletcher Building 股票，并在符合某些条件的情况下，按 1:2 的比率免费获得奖励股票。FBuShare 的设计旨在向所有合格员工提供同样的利益。

### 1.2 FBuShare 提供哪些利益？

FBuShare 向合格员工提供购买 Fletcher Building 股票的机会，并在该员工继续受雇于 Fletcher Building 集团的前提下，其在资格期第一年取得并一直持有至三年资格期结束的购得股票和股息股票，每两股就能免费赢得一股股票（奖励股票）。

除了继续受雇于 Fletcher Building 集团并在三年资格期持续持有股票外，获得奖励股票不附加业绩条件。参与者还将有权在本计划的股票上享有股息，股息将用于投资购买更多股票。

### 1.3 为什么推出 FBuShare？

推出 FBuShare 是为了：

- 鼓励全体员工对 Fletcher Building 产生认同感。
- 让全职和非全职员工有机会参与 Fletcher Building 的成长（如果有的话）。
- 鼓励员工关注 Fletcher Building 集团的整体绩效，而不仅仅关注员工所在部门。
- 推动 Fletcher Building 集团企业绩效的改进。
- 增加持有 Fletcher Building 股票的员工比例。
- 帮助留住员工。
- 让 Fletcher Building 集团员工的利益与 Fletcher Building 股东的利益保持一致。

### 1.4 此计划对我有何意义？

FBuShare 提供一个投资股票的简便机会，并且只要继续受雇于 Fletcher Building 集团，并在三年资格期内继续持有股票，就能免费获得奖励股票。无论您在 Fletcher Building 集团的事业处于何种阶段，也不管您选择投资多少（不超过最高年投资额），本计划都将令您有机会认同并参与 Fletcher Building 的成长。

我们知道，当人们感到自己在促进所在公司的总体成功时会觉得工作更有意义。在我们的全球企业中拥有股份，将产生主人翁感和归属感。

### 1.5 此计划对公司有何意义？

员工股票计划有助于把个人和集体的绩效挂起钩来，并促使个人为达成公司的集体目标而努力。

对 Fletcher Building 而言，提供一项这样的计划也会强化我们作为首选雇主的形象，这意味着我们将继续为公司吸引和留住最佳人才。

## 2 参与

### 2.1 谁能参与 FBuShare？

所有全职和非全职永久性员工，凡受雇于 Fletcher Building 集团的任何成员公司，并居住在符合资格的国家（由公司确定），都有资格参与 FBuShare。如要取得参与资格，员工只需在申请之时受雇于 Fletcher Building 集团即可。

### 2.2 哪些员工有资格参与 2018 年 3 月的发售？

所有全职和非全职永久性员工，凡受雇于 Fletcher Building 集团的任何成员公司，并居住在以下任何国家，都有资格参与：

- |                    |           |                     |
|--------------------|-----------|---------------------|
| • 美属萨摩亚群岛          | • 马来西亚    | • 台湾                |
| • 澳大利亚             | • 新西兰     | • 泰国                |
| • 加拿大              | • 巴布亚新几内亚 | • 汤加                |
| • 中国 <sup>i</sup>  | • 萨摩亚     | • 英国                |
| • 斐济 <sup>ii</sup> | • 所罗门群岛   | • 美国 <sup>iii</sup> |
| • 芬兰               | • 西班牙     | • 瓦努阿图              |
| • 德国               |           |                     |

<sup>i</sup>在中国，员工将受邀参与影子计划，见第 15 节说明。

<sup>ii</sup>在斐济，员工将受邀参与影子计划，见第 15 节说明。

<sup>iii</sup>FBuShare 将面向在以下州和地区工作的 Fletcher Building 集团旗下任何成员公司的所有全职和非全职永久性员工发售：亚利桑那、阿肯色、加利福尼亚、科罗拉多、佛罗里达、佐治亚、伊利诺斯、印地安纳、爱荷华、马里兰、马萨诸塞、明尼苏达、密苏里、新泽西、纽约、北卡罗来纳、俄亥俄、俄勒冈、宾夕法尼亚、田纳西、得克萨斯和华盛顿。

### 2.3 是否所有符合资格的员工都收到相同的要约？

是的，但是，由于当地的法律规定，在发售股票不可能或不现实的辖区（比如中国和斐济），员工将收到参与影子计划的要约，详见第 15 节。

### 2.4 我是定期合同员工，我能参与本计划吗？

不能，FBuShare 仅面向永久性的全职和非全职员工。

### 2.5 我的家人能参与或投资 FBuShare 吗？

不能。FBuShare 仅面向符合资格的员工。您可以随时向家人转让股票（前提是符合有关证券销售的当地法律），但如果您选择在三年资格期内向家人转让股票，您就无法在这些股票上获得奖励股票。

### 2.6 参与 FBuShare 有最低工龄要求吗？

没有。如要取得参与资格，员工只需在公司规定的申请受理时间受雇于 Fletcher Building 集团即可。

### 2.7 我在暂时请假期间（比如产假/育婴假、病假、长期服务假和休假）能参与吗？

如果您休带薪假，则您可以继续参与。

## 2.8 我在休无薪假期间能参与吗？

如果您休无薪假，则您的出资会停止，并停止为您购买股票。如果您接着休带薪假或重新开始上班，您的出资就会重新开始，并将重新为您购入股票。您不能在暂时休无薪假之前或重新开始上班后补缴出资。如果您在资格期结束时休无薪假，您仍将获得您有资格获得的奖励股票。

## 2.9 我不是全职员工。我能参与吗？

是的，只要您是永久性员工就能参与。

## 3 加入 FBuShare

### 3.1 我如何加入？

所有尚未参与 FbuShare、符合资格的全职和非全职永久性员工都将收到申请 FBuShare 的邀请（今后可能不会向所有符合资格的员工发送个人邀请）。您可以用三种方式之一申请 FBuShare：

- 选取邀请函中的链接，在网上申请
- 访问 FBuShare 网站 [www.fbushare.com](http://www.fbushare.com)，根据网上的“申请”链接在网上申请
- 填写纸质申请表，与您当地的薪酬部或人力资源部联络人一起，由他们代您填写网上申请。

### 3.2 邀请函是如何发送的？

Fletcher Building 集团有其电子邮件地址的员工，将通过电子邮件收到邀请函，没有电子邮件地址的员工，将通过邮局收到信件。

在某些情形下，您的人力资源部顾问或薪酬部将分发信件邀请函。

### 3.3 每年有多少次机会加入？

通常，每个计划年度有一次加入 FBuShare 的机会（在计划窗口期间，通常开始于每年 3 月 1 日）。

### 3.4 如果我在计划窗口结束后加入公司，会如何？

您将在下一个计划窗口期间收到邀请函，您可以在那时申请加入（如果今后继续发售 FBuShare 的话）。

### 3.5 我必须每个计划年度都重新申请才能参与吗？

不是，您一旦参加了计划，您的出资就会一直从您的税后薪资中扣除，直至您选择更改或暂停参与本计划，或退出本计划（这只能在计划窗口期间进行）。但不能保证未来的年度会继续提供此计划。已经参加 FBuShare 的员工可以在即将到来的计划窗口期间，变更其参与度（提高或降低）、退出本计划或暂停对本计划的出资。如果您在 2018 年 3 月计划窗口期间没有采取任何行动，就将继续参与 FBuShare，年投资额不变。有关既有参与者所具有的选项，详见第 10 节说明。

### 3.6 我能在计划年度期间退出 FBuShare 吗？

您只能在以下情况下在计划年度期间退出 FBuShare：您不再受雇于 Fletcher Building 集团，您改换了受雇的国家以及领取薪酬的币种（且新国家和币种不属于允许员工参与本计划的合资格国家），或您得到 Fletcher Building 的批准。在确实有经济困难的情况下，公司会批准暂停或退出计划。如果您想要在计划年度期间退出 FBuShare，请联络人力资源部顾问，并说明退出理由。

### 3.7 我必须每年都继续参与本计划吗？

不是。您一旦加入，就必须留在本计划中，直至下个计划窗口。到那时，您可以暂停参与本计划或退出本计划（或更改您在本计划中的参与）。请注意，如果您退出本计划，您就不再有资格在本计划中持有的任何股票上获得奖励股票。

已经参与 FBuShare 的员工可在 2018 年 3 月的计划窗口期间，暂停参与本计划，或退出本计划，或更改其参与本计划的额度。如果您在 2018 年 3 月计划窗口期间没有采取任何行动，就将继续参与 FBuShare，年投资额不变。有关既有参与者所具有的选项，详见第 10 节说明。



## 4 出资

### 4.1 我如何购买股票？

由计划管理人用您每个薪资周期的税后薪资扣款，为您在 NZSX 或 ASX 购买股票。这些股票称为**购得股票**。

### 4.2 我每年的出资金额有年度限额吗？

有的，公司设定了每个币种的最高和最低年投资额（该投资额可在计划窗口开始前不时更改，如有更改，您将收到通知）。最高和最低投资额表可在《信息指南》”中查到。

### 4.3 公司会设置最高或最低投资额吗？

会的。您将在计划窗口开始前收到更改最高和最低年投资额的通知，如果您想要更改出资额，可以在即将到来的计划窗口期间更改。

### 4.4 FBuShare 计划年度始于何时？

计划年度始于每年 4 月 1 日。

### 4.5 我如何知道该出资多少？

在公司设定的最高和最低投资额之内，您自行决定从您的年税后薪资中出资多少。您一旦决定了您希望出资的金额，该金额在下个计划窗口前无法更改。

### 4.6 我用本国货币出资吗？

您的出资将以您领取薪资的币种为货币单位。

### 4.7 我能选择出资货币吗？

不能，您的出资将以您领取薪资的币种为货币单位。

### 4.8 我必须按最高金额出资吗？

不是，您在最高和最低年投资额之内选择您要投资的金额。最低投资额是每周 4.80 新西兰元或其他货币的等值金额（由公司决定）。

### 4.9 我必须用我的薪资出资吗？

是的。

### 4.10 我能在计划年度期间更改出资吗？

不能，在下一个计划窗口开始之前，您不能更改您的出资额。已经参加 FBuShare 的员工可在 2018 年 3 月的计划窗口期间更改其出资额。有关更改出资额以及已经参与 FBuShare 的员工所具有的其他选项，详见第 10 节。

### 4.11 我调到其他地方工作了，薪资币种也改了。我需要做什么来更改投资额？

如果在您调往的国家，也提供本计划，您将需要告诉您的新薪酬联络人，您是本计划的参与者，并填写一份“调动表格”，该表可从人力资源部顾问那里取得。您有责任确保新的薪酬经理正确扣除您的定期付款。

#### 4.12 如果我调到其他地方工作，且薪酬币种也改了，我能选择新的出资额吗？

不能。您新的年投资额将以您领取薪资的新币种为货币单位，按照相对于最高投资额的同等比例计算。比如，您原先在新西兰工作，以新西兰元为领取薪资的货币单位，且出资额是新西兰最高投资额的 80%，现在您调到澳大利亚，并仍受雇于 Fletcher Building 集团，现在以澳元为领取薪资的货币单位，您的年投资额将改为澳大利亚最高投资额的 80%。

#### 4.13 我可以在计划年度期间停止出资吗？

不能，除非即将休无薪假，或您改换了受雇的国家并调往不提供本计划的国家，或您得到 Fletcher Building 的批准可以停止参与本计划。在确实有经济困难的情况下，公司会批准暂停或退出计划。

#### 4.14 我在暂时请假期间（比如产假/育婴假、病假、长期服务假和休假）能出资吗？

您在暂时请假但领取薪资的时期，将继续出资。

#### 4.15 我休无薪假期间能出资吗？

不能，如果您休无薪假，则您对本计划的定期出资将停止，并停止为您买入购得股票。如果您接着休带薪假或重新开始上班，您的出资就会重新开始，并将重新为您购入股票。您不能在暂时休无薪假之前或重新开始上班后补缴出资。如果您在资格期结束时休无薪假，您仍将获得您有资格获得的奖励股票。

#### 4.16 我回来上班后，能不能补上出资？

不能，您不能在暂时休无薪假之前或重新开始上班后补缴出资。

#### 4.17 我能通过牺牲薪资来缴纳我的出资吗？

不能。将从您的税后薪资中扣款。

#### 4.18 公司有没有对购得股票运作贷款计划？

没有。

#### 4.19 我能一次性缴清年最高投资额，或一次性付清我的年投资额吗？

不能。出资额将从您的税后薪资中扣除，在整个计划年度均匀扣款。

#### 4.20 薪资扣款何时开始？

在可行的情况下，将尽快从您加入的计划年度开始后的首次税后薪资中扣款。每个计划年度开始于 4 月 1 日。

#### 4.21 我如何查明每个薪资周期的最高和最低投资额？

每个薪资周期的最高和最低投资额可在《信息指南》的“最高和最低投资限”表中查到。

#### 4.22 如果最高投资额更改了，我的出资额会如何？

如果最高投资额降低了，且你的年投资额因此而超过了新的最高额度，那么您的年投资额将自动降至新的适用的最高投资额。如果最高投资额提高了，则您的年投资额不会变动。



#### 4.23 如果最低投资额更改了，我的出资额会如何？

如果最低投资额更改（无论提高还是降低），您的投资额不会改变。但是，如果最低投资额提高了，您的年投资额因此低于新的适用的最低金额，且公司认为这不可行或无法运作，则公司可能会通知您把年投资额提高到新的适用最低投资额。如果到下一个计划窗口结束时，您还未将您的年投资额至少提高到新的适用最低投资额，则公司可能会让您暂停进一步参与本计划。在这种情况下，只要您符合奖励条件，那么，凡是您在本计划中持有的股票，在资格期结束时，都将有资格照常获得奖励股票。

## 5 购买股票

### 5.1 薪酬部用我的出资做什么？

无论薪酬周期的频率如何，所有出资额都将按月汇给计划管理人。计划管理人在无息银行帐户持有出资额，直到用该出资额在市场上取得股票。

### 5.2 如何购买股票？

在可行的情况下，薪酬币种为新西兰元的员工，其股票将在 NZSX 取得，而所有其他参与员工，其股票将在 ASX 取得。

### 5.3 由谁购买股票？

计划管理人用前一个月的所有薪酬出资额，代表参与者按月在 NZSX 或 ASX 购买股票。这些股票称为“购得股票”。

### 5.4 购得股票的买入频率如何？

购得股票将用您在前一个月的出资，每月买入。但是，任何时候 Fletcher Building 都可能暂停计划管理人为某些参与者取得股票，以免违反内幕交易法律。

### 5.5 我如何知道计划管理人每个月收到了我的出资？

只要公司来得及处理您的申请，就会从紧接于您申请加入计划的计划窗口后的首次税后薪资中扣款。您可以通过 Fletcher Building 员工股票计划中心查看您的交易详情，网址是：

[www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)，以便确认计划管理人已经收到您的定期出资。如果您的定期出资未被扣除，您应立即联络薪酬部联络人。如果计划管理人没有收到您的定期出资，就不会为您取得购得股票。

### 5.6 每个计划年度第一次购买股票是在什么时候？

第一次购买购得股票将发生在计划窗口结束后第二个月，届时将用计划窗口结束后第一个月的出资额购买。对于在 2018 年 3 月的计划窗口期间参加 FBuShare 的员工而言，将在 2018 年 5 月，用 2018 年 4 月的出资额，首次买入购得股票。

### 5.7 用什么股价计算购买了多少股票？

计划管理人将代表所有参与者，每月在 NZSX 或 ASX 取得股票，所以买入价将是市场价（另加取得股票的任何经纪人费用或其他成本）。这样做是为了确保每个月所有参与者都按相同的价格取得购得股票。

### 5.8 每次购买股票如果有钱剩下会如何处理？

股票只能整股购买，所以任何一个月取得购得股票后，可能会剩下一点投资额。凡是剩下的钱都会加入您的出资，用于下一个月购买股票。

### 5.9 购买所有月份的股票后如果有钱剩下会如何处理？

凡是剩下的钱都转入下一个计划年度。如果您决定不再加入，那么剩下的钱会退回到您的薪资中，下次发薪时发给您。

### 5.10 如果我在下一个购买日期前离开 Fletcher Building 集团，我的出资会如何？

您一旦不再受雇于 Fletcher Building 集团，您就自动终止参与计划（前提是把终止雇用的情况通知计划管理人）。计划管理人将把您支付的尚未用于取得购得股票的钱退回。

如果计划管理人在下一个购买日期前没有接到终止雇用的通知，计划管理人仍将代表您买入股票（且这些股票将计入您帐户的贷方）。

### **5.11 我能跟踪每个月为我买入了多少股票吗？**

您可以通过 Fletcher Building 员工股票计划中心查看您的 FBuShare 持股详情，网址是：  
[www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)。您的购得股票详情将每月更新。

### **5.12 买入后，如何处理购得股票？**

计划管理人将代表每位参与者持有所有购得股票，直至参与者退出计划。

### **5.13 员工股票计划中心是否包括我的所有 Fletcher Building 股票？**

不是，员工股票计划中心仅向您提供有关通过 FBuShare 取得的股票的信息。您所持有的任何其他 Fletcher Building 的股票，可从公司的股票登记商 Computershare Investor Services 处获取。

## 6 购得股票

### 6.1 什么是购得股票？

购得股票是依据《计划规则》用您的出资额购买并代您持有的股票。以下情况下，购得股票不再是购得股票：

- 在满足奖励条件之前，您出售、处置或以其他方式转让了购得股票；或
- 就该购得股票向您发行或转让了奖励股票。

### 6.2 购得股票会以我的名义持有吗？

您的股票将以被提名人的名义登记在 Fletcher Building 的股东名册上，并由被提名人代您持有。虽然被提名人是股票的合法所有者，但被提名人根据本计划的条款代表参与者持有股票，且只能依据参与者的指示采取与这些股票相关的行动。Fletcher Building 被提名人服务的条款和条件可在网上查阅，网址是：[www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)。

### 6.3 计划管理人的网站是否包括我的所有 Fletcher Building 股票的详情？

不是，计划管理人的网站仅向您提供有关通过 FBuShare 取得的股票的信息。您所持有的任何其他 Fletcher Building 的股票，可从公司的股票登记商 Computershare Investor Services 处获取。

### 6.4 我可以把我的购得股票转让给家人或信托吗？

可以，但如果您在三年资格期结束前转出本计划，您就无法在购得股票上获得奖励股票。

### 6.5 我可以随时出售我的购得股票吗？

是的，您可以随时出售您的股票。但是，如果您在三年资格期结束前卖出股票，就不会收到与您卖出的股票相关的奖励股票。卖出股票必须按照内幕交易法和 Fletcher Building 的证券交易政策进行。

### 6.6 我如何出售我的购得股票？

您可以通过 FBuShare 网上销售中心，网址是：[www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)，或通过手工填写销售表，卖出您在本计划持有的股票，或把股票转入您的名下并使用您选择的经纪商。

### 6.7 Fletcher Building 可以下令卖出我的股票吗？

Fletcher Building 可以下令卖出您在本计划中的股票，而不需您的批准，以便支付与您的股票相关的必需由 Fletcher Building 汇缴的任何到期税金。Fletcher Building 只会根据缴纳股票相关税金的需要，卖出相应数量的股票。

### 6.8 我必须持有购得股票多长时间才能获得奖励股票？

购得股票需持有至取得购得股票的计划年度开始后第三个周年，才有资格获得奖励股票（见“奖励股票”部分）。这一时期称为资格期。对于某些情形下离开的员工，资格期可能会缩短（见“离开”部分）。

### 6.9 拥有股票有没有风险或劣势？

有的，凡投资于一家公司的股票都有风险。

不能保证 Fletcher Building 的股价会上涨到高于您买入价的水平，或不会下跌到低于该价格的水平。股票的市价由股票在新西兰和澳大利亚股票交易所的卖出价决定。

必须清楚地认识到，任何时候股票的市值都可能低于您对股票支付的价格。同样，价格也可能会更高。这是股票投资的正常风险。汇率也可能会变动，因而，当您在本计划下取得的股票兑换成本国货币时，其价值也可能受到汇率变动的影响。Fletcher Building 无法向您提供是否参与本计划的建议。

#### 6.10 我可以在哪里跟踪当前股价？

您可以通过 Fletcher Building 投资者中心跟踪当前的 Fletcher Building 股价，网址是：[www.fbu.com](http://www.fbu.com)。

#### 6.11 身为持股员工，我享有哪些权利？

您在本计划中持有的股票将赋予您对股东决议投票的权利，您还将有权享有 Fletcher Building 公布的任何股息。股息将投资于本计划下更多的 Fletcher Building 股票，这些股票也将有资格获得奖励股票。

参与影子计划的员工将无权对股东决议投票，但有权获得 Fletcher Building 宣布的股息的同等经济利益。

## 7 资格期

### 7.1 资格期有多长？

资格期约为三年。对某些购得股票而言，资格期结束于在本计划下取得这些购得股票的计划年度开始后第三个周年。

比如，如果您在 2018 年 7 月取得购得股票，而计划年度开始于 2018 年 4 月 1 日，所以您将在 2021 年 4 月 1 日有资格在这些购得股票上获得奖励股票（假定您在该日仍持有那些购得股票，并仍受雇于 Fletcher Building 集团）。

对于某些情形下离开的员工，资格期可能会缩短。

Fletcher Building 可不时决定更改资格期。如果 Fletcher Building 决定更改资格期，则会在计划窗口开始前通知所有参与者。然后参与者可在计划窗口期间决定更改其参与本计划的状况，暂停参与本计划或退出本计划。如果您没有选择暂停参与本计划或退出本计划，则新的资格期将适用于所有未来计划年度取得的所有购得股票。

### 7.2 每个计划年度开始于何时？

计划年度始于每年 4 月 1 日。

### 7.3 我能在资格期内出售我的股票吗？

是的，您可以随时出售您的股票。但是，如果您在三年资格期结束前卖出股票，您将不会获得与您卖出的股票相关的奖励股票。卖出股票必须按照内幕交易法和 Fletcher Building 的证券交易政策进行。

### 7.4 如果我在资格期内离开公司，我能获得奖励股票吗？

在有些情形下，您不再是 Fletcher Building 集团的员工时，仍能获得奖励股票，这些情形见下表概述。

离开 Fletcher Building 集团的原因	获得奖励股票的权利
死亡、生病、受伤、残障、冗员、退休、撤资或出售业务。	以资格期已经过去多长时间为依据，有权按比例获得奖励股票。
辞职、终止雇用、解雇、因为与业绩相关的原因而签订的相互协议。	无权获得奖励股票。

### 7.5 如果我在资格期内离开，我仍能参与本计划吗？

不能，您必须是员工才能参与本计划。

### 7.6 资格期结束时会如何？

如果您在三年资格期内仍受雇于 Fletcher Building 集团，那么，您在资格期第一年取得并在资格期结束时仍然持有的购得股票和股息股票，每 2 股将为您免费赢得 1 股奖励股票。在计划年度期间取得的股票，其资格期结束于该计划年度开始后的第三个周年。

奖励股票将尽快分配给您，但在任何情况下不会迟于您有权获得奖励股票后 30 天。Fletcher Building 可能任何时候暂停对部分或全部参与者分配奖励股票，以免违反内幕交易法。在这种情况下，将在取消转让限制时分配奖励股票。



## 7.7 如果我在资格期结束时不再持有任何购得股票会如何？

您将无权在资格期内售出的购得股票上获得奖励股票。

## 8 奖励股票

### 8.1 什么是奖励股票？

奖励股票是在您满足奖励条件的前提下，在资格期结束时，由 Fletcher Building 依据您在资格期第一年期间取得的购得股票，免费分配给您的股票。

### 8.2 我将有权获得多少奖励股票？

如果您在三年资格期内仍受雇于 Fletcher Building 集团，那么，您在资格期第一年期间取得并在资格期结束时仍然持有的购得股票，每两股将为您免费赢得一股奖励股票。您还将有权在任何股息股票、红利股票或出售后取得股票上获得奖励股票。

### 8.3 公司会更改奖励股票的比率吗？

会的，Fletcher Building 将来可能会决定更改奖励股票与购得股票的比率（**奖励比率**）。如果 Fletcher Building 决定更改奖励比率，则会在计划窗口开始前通知所有参与者。然后参与者可在计划窗口期间决定更改其参与本计划的状况，暂停参与本计划或退出本计划。如果您没有选择暂停参与本计划或退出本计划，则新的奖励比率将适用于所有未来计划年度取得的所有购得股票。

### 8.4 公司会更改奖励条件吗？

会的。目前，参与者要想有资格在购得股票上获得奖励股票，唯一必须满足的条件是，参与者必须在整个三年资格期内持有购得股票，且参与者必须始终是 Fletcher Building 集团的员工，直至资格期的最后一天（包括最后一天）。如果参与者达到这些条件，就有权获得奖励股票。Fletcher Building 可能会更改这些条件，但如果它决定这么做，就会在计划窗口开始前通知所有参与者。然后参与者可在计划窗口期间决定更改其参与本计划的状况，暂停参与本计划或退出本计划。如果参与者没有选择暂停参与本计划或退出本计划，则新的奖励比率将适用于所有未来计划年度取得的所有购得股票。

### 8.5 如果我出售我的购得股票，我仍会获得奖励股票吗？

不会，如果您在购得股票的资格期结束前售出那些购得股票，您将不会收到与您已经售出的购得股票相关的奖励股票。

### 8.6 什么时候授予奖励股票？

如果您有权享有奖励股票，那么奖励股票将尽快分配给您，但在任何情况下不会迟于您有权获得奖励股票后 30 天。Fletcher Building 可能在任何时候暂停对部分或全部参与者分配奖励股票，以免违反内幕交易法。在这种情况下，将在取消转让限制时分配奖励股票。

### 8.7 如果我在资格期结束前离开公司，我会失去获得奖励股票的权利吗？

FBuShare 仅面向 Fletcher Building 集团的员工。如果您不再是 Fletcher Building 集团的员工，您就不能继续参与本计划。在正常情形下，如果您在资格期结束前离开 Fletcher Building 集团，您就没有资格获得奖励股票。但是，在有些情形下，您不再是 Fletcher Building 集团的员工时，仍能获得奖励股票，这些情形见下表概述。

离开 Fletcher Building 集团的原因	获得奖励股票的权利
死亡、生病、受伤、残障、冗员、退休、撤资或出售业务。	以资格期已经过去多长时间为依据，有权按比例获得奖励股票。

离开 Fletcher Building 集团的原因	获得奖励股票的权利
辞职、终止雇用、解雇、因为与业绩相关的原因而签订的相互协议。	无权获得奖励股票。

## 8.8 我获得奖励股票后，是否必须持有奖励股票一段时间？

不是，您获得奖励股票后可以出售，前提是符合内幕交易法和 Fletcher Building 的证券交易政策。

## 8.9 我获得奖励股票后可以把我的奖励股票留在本计划吗？

可以，您获得奖励股票后，可以继续在本计划中持有奖励股票（以及与之相关的购得股票和本计划中任何其他股票），除非 Fletcher Building 指示您将其出售或转出本计划。如果您把这些股票留在本计划中，则它们将继续享有本计划中持有的其他股票的待遇（比如在股息、发行权证和红利股票方面），但您无权在这些股票上享有奖励股票。

参与影子计划的员工将收到现金付款，该付款等于影子购得股票及其相关影子奖励股票的名义价值，前提是员工继续受雇于 Fletcher Building 集团。另见“现金或影子计划”部分。

## 9 股息、发行红利股票和权证

### 9.1 我会获得股息吗？

是的。不过，凡是在股票上获得的股息，都将用于投资，取得更多的 Fletcher Building 股票，这些股票称为**股息股票**。凡购买整股购得股票后剩下的股息，将加入您的出资额，用于下个月购买股票。

### 9.2 我能参与 Fletcher Building 的股息再投资计划吗？

不能。但是，凡是您在本计划中持有的股票上获得的股息，都将用于投资购买更多股票，这些股票将在本计划中持有，也将有资格获得奖励股票。

### 9.3 什么是股息股票？

股息股票是用股息为您取得的股票。

### 9.4 我会在股息股票上获得奖励股票吗？

是的，股息股票有资格按购得股票的相同比率获得奖励股票。

### 9.5 发行红利股票如何影响本计划？

如果 Fletcher Building 发行红利股票，则您将有权获得与您在本计划中持有的股票相关的红利股票，且这些红利股票也将在本计划中持有。与此同时您将有权在这些红利股票上获得奖励股票，如同您有权在为您产生获得此类红利股票的权利的购得股票上获得奖励股票一样。

### 9.6 权证发行如何影响本计划？

如果 Fletcher Building 进行一项可以放弃的权证发行（意思是取得更多股票的权利是可以出售的），那么计划管理人将代表您出售本计划所持股票产生的权利，并且用出售该权利所得收益取得更多股票，公司另行决定的情况除外。这些股票也将在本计划中持有，与此同时您将有权在这些股票上获得奖励股票，如同您有权在产生这些权利的购得股票上获得奖励股票一样。

如果 Fletcher Building 进行一项不可放弃的权证发行（意思是取得更多股票的权利不能被出售），那么参与者将无法行使其权利，并取得与本计划中任何股票相关的更多股票。这也适用于 Fletcher Building 采取的任何股票购买计划。

## 10 已经加入 FBuShare 的员工所拥有的选项

### 10.1 如果我已经是在 FBuShare 的参与者，我是否需要每年重新申请参加 FBuShare ？

不是，您一旦参加了计划，您的出资就会继续从您的税后薪资中扣除，直至您更改或暂停参与本计划，或退出本计划（这只能在计划窗口期间进行）。但不能保证未来的年度会继续提供此计划。

### 10.2 如果我已经是在 FBuShare 的参与者，我在 2018 年 3 月的计划窗口期间有哪些选项？

已经参加 FBuShare 的员工，在 2018 年 3 月的计划窗口期间有四个选项：

- 继续参与 FBuShare，年投资额不变
- 提高或降低对 FBuShare 的参与度
- 停止对 FBuShare 出资
- 退出 FBuShare。在此情况下，您将停止对 FBuShare 出资，并且卖出或转出 FBuShare 中的所有股票（在此情况下，您将失去获得奖励股票的权利）。

### 10.3 如果我在 2018 年 3 月的计划窗口期内什么也不做，会如何？

如果您已经是 FBuShare 的参与者，且您在 2018 年 3 月的计划窗口期内什么也没做，则您将在始于 2018 年 4 月 1 日的计划年度继续参与 FBuShare，且年投资额不变。换言之，什么都不变。

应该注意的是，您只能在计划窗口期间更改年投资额，所以，如果您在 2018 年 3 月的计划窗口期间选择不更改年投资额，您就必须等到下一个计划窗口，即 2019 年 3 月。

员工只能在以下情况下在计划年度期间退出 FBuShare：他们不再受雇于 Fletcher Building 集团，改换了受雇的国家以及领取薪酬的币种（且新国家和币种不属于允许员工参与本计划的合资格国家），或得到 Fletcher Building 的批准。在确实有经济困难的情况下，公司会批准暂停或退出计划。

### 10.4 FBuShare 有没有变化？

每两股购得股票获得一股奖励股票的奖励比例以及三年资格期在 2018 计划年度保持不变。以新西兰元为货币单位的最高年投资额和最低年投资额保持不变。但是，以新西兰元以外的其他币种为货币单位的最高年投资额和最低年投资额可能会有变动，以反映汇率变动。请参阅《信息指南》中的最高和最低投资额表格。

### 10.5 我想留在 FBuShare 中，年投资额不变。我需要怎么做？

有意按照相同的年投资额继续参与 FBuShare 的员工，在 2018 年 3 月的计划窗口期间不需要做任何事情。如果您什么也不做，那么您将继续按相同的年投资额参与 FBuShare。请注意，如果您以前申请按最高年投资额出资，而最高年投资额降低了，那么您的出资将自动降到新的最高年投资额，详见第 4.22 节。

### 10.6 我想更改我在 FBuShare 中的参与度。我需要怎么做？

如果您想要更改您在 FBuShare 中的参与度（在最高和最低年投资额的范围内），您可以在 2018 年 3 月的计划窗口期间更改。要更改您的参与度，请遵照信息指南中的说明。

### 10.7 我想停止对 FBuShare 出资。我需要怎么做？

如果您希望停止对 FBuShare 出资，并停止为您取得购得股票，则您需遵循《信息指南》中的说明。

如果您选择在 2018 年 3 月计划窗口期间停止对 FBuShare 出资，那么您目前的薪资扣款将于 2018 年 4 月 1 日起停止。但是，2018 年 3 月的出资将在 2018 年 4 月用于取得购得股票。凡是您已经在 FBuShare 中积累的购得股票都将继续以您的名义保留在计划中，且您有权在这些购得股票上获得股息股票和奖励股票（前提是符合奖励条件）。

如果您在 2018 年 3 月计划窗口期间停止对 FBuShare 出资，那么，在公司决定在未来年度继续提供 FBuShare 的前提下，您仍可以在 2019 年 3 月的计划窗口或任何未来的计划窗口期间重新开始出资（按相同或不同的出资额）。但不能保证未来的年度会继续提供此计划。

如果您停止对 FBuShare 出资，那么您可以在 2018 年 3 月的计划窗口期间这样做。如要停止您的出资，请遵照信息指南中的说明。

## **10.8 我想退出 FBuShare。我需要怎么做？**

如果您在 2018 年 3 月计划窗口期间退出 FBuShare，这意味着您在本计划中持有的所有股票都将退出本计划，且您将从 2018 年 4 月 1 日开始停止出资（因此也就不会为您进一步买入购得股票）。您可以卖出您在本计划中持有的股票，或把股票转入您的名下或其他人的名下，且您将不再有资格凭借这些股票获得奖励股票。

如果您在 2018 年 3 月计划窗口期间退出 FBuShare，在公司决定在未来年度继续提供 FBuShare 的前提下，您仍可以在 2019 年 3 月的计划窗口或任何未来的计划窗口期间重新申请加入 FBuShare。但不能保证未来的年度会继续提供此计划。

如果您有意退出 FBuShare，那么您可以在 2018 年 3 月的计划窗口期间这样做。如要退出 FBuShare，请遵照信息指南中的说明。



## 11 股票交易所

### 11.1 我的购得股票将在哪个股票交易所购买？

在哪个股票交易所取得购得股票将取决于您的薪资币种，详情如下：

您的薪资币种	股票交易所
新西兰元	新西兰(NZSX)
所有其他币种	澳大利亚(ASX)

## 12 员工调动

### 12.1 我要调往 Fletcher Building 集团的另一个地方，且我的薪酬将会改变。就我的参与而言，我需要做什么吗？

在您调动前，您需要告知您目前的薪酬联络人和新的薪酬联络人（前提是您调往的国家对员工提供本计划）。您还需要填写一份“调动表”，该表可从人力资源部顾问那里取得。您有责任确保新的薪酬经理正确扣除您的定期付款。

### 12.2 在我调动后，我的薪酬货币也改了。我对出资额需要做些什么？

您的出资额将自动为您调整（假定本计划在您调动后的国家实行）。您新的年投资额将以您领取薪资的新币种为货币单位，按照相对于最高投资额的同等比例计算。比如，您原先在新西兰工作，且您选择的出资额是新西兰最高投资额的 80%，现在您调到澳大利亚，并仍受雇于 Fletcher Building 集团，您的年投资额将改为澳大利亚最高投资额的 80%。

最高和最低投资额表格可在《信息指南》中查到。

### 12.3 如果我已经调往其他地方，但调动前没有事先告知任何人。我的薪资中没有扣除任何出资额。我能补缴出资吗？

不能，无法对错过扣款的时期补缴出资。要继续出资，您需要告诉新的薪酬联络人，您是参与者（前提是本计划面向您所调往的国家的员工），并填写调动表。请联络人力资源部顾问索取调动表。

### 12.4 我要调往 Fletcher Building 集团的另一个地方，且我的薪酬将保持不变。我如何继续参与本计划？

因为 FBuShare 投资是以薪酬为基础的，所以您在此情况下什么也不用做。您的投资将继续有效，不会更改。

### 12.5 如果我调往不参与计划的国家会如何？

您在本计划中的参与将终止，但是您的现有股票将继续留在本计划中，且在奖励条件得到满足的前提下，您将继续有权获得这些购得股票和股息股票的奖励股票（在符合适用法律的前提下）。如果在您调往的国家，当地法律限制向您分配奖励股票，则公司将向您支付您在资格期结束时原本有权获得的那些奖励股票的现金等价物。

## 13 暂时请假

---

### 13.1 我在暂时请假期间（比如产假/育婴假、病假、长期服务假和休假）能参与吗？

如果您休带薪假，则您可以参与。

### 13.2 我在休无薪假期间能参与吗？

不能，您必须在领取薪资期间提供出资。如果您休无薪假，则您的出资会停止，并停止为您购买购得股票。

### 13.3 我刚休完无薪假回来。我能补缴出资吗？

不能，您休完暂时无薪假后回来上班，不能补缴出资。如果您接着休带薪假或重新开始上班，您的出资就会重新开始，并将重新为您购入股票。

### 13.4 我即将休无薪假。我能现在对无薪假那段时间预先缴纳出资吗？

不能，您不能在暂时休无薪假之前预先缴纳出资额。

### 13.5 如果在资格期内暂时休无薪假，我仍将收到奖励股票吗？

是的，您在资格期结束时休无薪假期间，仍将获得您有资格获得的奖励股票。

## 14 离开

### 14.1 我要离开 Fletcher Building 了；我离开后仍能参与本计划吗？

不能，FBuShare 仅面向 Fletcher Building 集团的员工。

### 14.2 如果我在资格期结束前离开公司，我会失去获得奖励股票的权利吗？

在正常情形下，如果您在三年资格期结束前离开 Fletcher Building 集团，您将没有资格获得奖励股票。但是，在有些情形下，您不再是 Fletcher Building 集团的员工时，仍能获得奖励股票，这些情形见下表概述。

离开 Fletcher Building 集团的原因	获得奖励股票的权利
死亡、生病、受伤、残障、冗员、退休、撤资或出售业务。	以资格期已经过去多长时间为依据，有权按比例获得奖励股票
辞职、终止雇用、解雇、因为与业绩相关的原因而签订的相互协议。	无权获得奖励股票。

### 14.3 我被列入冗员名单。我会失去获得奖励股票的权利吗？

不会，离开 Fletcher Building 时，将根据您离开时在本计划中持有的购得股票和股息股票或其他股票，按每两股分配一股奖励股票的比率，再按照资格期已经过去多长时间的比例，计算出您的奖励股票。

### 14.4 我要退休了。我会失去获得奖励股票的权利吗？

不会，离开 Fletcher Building 时，将根据您离开时在本计划中持有的购得股票和股息股票或其他股票，按每两股分配一股奖励股票的比率，再按照资格期已经过去多长时间的比例，计算出您的奖励股票。

### 14.5 我所在的业务部门要出售了。我会失去获得奖励股票的权利吗？

不会，如果您所在的业务部门被 Fletcher Building 出售，将根据您离开时在本计划中持有的购得股票和股息股票或其他股票，按每两股分配一股奖励股票的比率，再按照资格期已经过去多长时间的比例，计算出您的奖励股票。

### 14.6 我要辞职或已被解雇。我会失去我的购得股票吗，我会失去获得奖励股票的权利吗？

您不会失去您在本计划中持有的购得股票、股息股票或其他股票。但是您离开时将失去获得奖励股票的权利。

## 15 现金或影子计划

### 15.1 FBUShare 在所有国家都运作吗？

在某些国家（如中国和斐济），由于当地法律的规定，发售股票是不可能或不可行的。在这些国家，符合资格的员工可能有机会参与影子计划或现金计划。在其他国家，发售这些股票或影子计划或现金计划是不可能或不可行的，因此根本不发售 FBUShare。

### 15.2 影子计划与股票计划有何不同？

影子计划反映正常参与 FBUShare 的情况，只是不会真的买入、持有或出售股票。影子计划的关键要素如下：

- 影子购得股票数和授予您的影子奖励股票数将等于您在持有股票的情况下原本会取得的实际购得股票数和实际奖励股票数。
- 奖励比率、奖励条件和资格期都相同。
- 在股息、红利股票发行、权证发行和任何资本重组相关的方面，影子购得股票将视同购得股票。

### 15.3 影子计划有同样的最低和最高投资额吗？

是的，影子计划反映正常参与 FBUShare 的情况，包括同样的最高和最低投资额，只是不会真的买入、持有或出售股票。

### 15.4 如果我无法购买股票，会发生什么情况？

您将像您原本会取得购得股票那样扣缴出资。您的出资将在您的居住国家持有，且计划管理人将计算您的总出资额能购买多少股票，就如同您原本就能取得购得股票那样。然后按这个数量向您分配影子购得股票。影子购得股票没有股东权利、获得股息的权利、投票权或适用于 Fletcher Building 股东的任何其他权利。但是，影子购得股票的持有人将有权获得对 Fletcher Building 股票所付股息的同等经济利益。

### 15.5 我会在影子购得股票上获得奖励股票吗？

如果您参与影子计划，您会有资格获得影子奖励股票。在每个三年资格期结束时，您在资格期第一年期间取得并在该资格期结束时仍然持有的影子购得股票，每两股将为您赢得一股影子奖励股票，前提是您仍受雇于 Fletcher Building 集团。同样，您不会获得 Fletcher Building 的任何实际股票。

在资格期结束时，您将收到现金付款，该付款等于那些奖励股票和影子购得股票（加上本计划中持有的任何影子股息股票或其他影子股票）的名义价值，前提是您继续受雇于 Fletcher Building 集团。

### 15.6 如果我参加影子计划，我会获得股息吗？

不会，您不会获得股息。但是，您将有权获得 Fletcher Building 宣布的股息的同等经济利益，这些利益将用于投资更多的影子股票，称为影子股息股票。影子股息股票也将有资格获得影子奖励股票。

### 15.7 是否适用同样的“离开者”规则？

是的，请参阅“离开”部分。

### 15.8 现金计划适用于受影响国家的所有员工还是仅仅适用于当地员工？

所有员工。

**15.9 我在资格期能兑现我的影子购得股票吗？**

是的，您可以在任何时候通知计划管理人兑现您的全部或部分影子股票，其后果与出售本计划的股票相同。您收到的款项将与您出售本计划下同等数量的股票时收到的金额相同。

**15.10 如果我参与影子计划，那么在 2018 年 3 月的计划窗口期间，我有哪些选项？**

在 2018 年 3 月的计划窗口期间，影子计划参与者所拥有的选项与股票计划参与者是一样的。有关这些选项的说明，请参阅第 10 节。



## 16 Fletcher Building 控制权变更

---

### 16.1 如果 Fletcher Building 的控制权发生变更会如何？

如果发生 Fletcher Building 控制权变更、合并或法院裁定的安排，或如果 Fletcher Building 通过了自愿清盘的决议，则公司可以决定本计划中部分或全部购得股票和影子股票的奖励条件已经满足，您因此可能有权获得与这些股票相关的奖励股票或影子奖励股票（视具体情况而定）。

## 17 进一步信息

### 17.1 我可以在哪里找到有关本计划及本次发售的更多详情？

有关本计划的进一步详情见《信息指南》，该指南可在网上查阅，网址是：[www.fbushare.com](http://www.fbushare.com) 或 [www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)，或通过薪酬部联络人索取。该网站也备有《计划规则》。

如需进一步详情，或有 FBuShare 方面的疑问，请：

- 联络人力资源部顾问
- 查阅 [www.fbushare.com](http://www.fbushare.com) 上的信息
- 在 [www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare) 上点击“Ask Penny”（向 Penny 提问），即可提问
- 向 Computershare 计划经理发送电子邮件，地址是：[FBuShare@computershare.com.au](mailto:FBuShare@computershare.com.au)
- Computershare 计划经理的电话号码是：新西兰 0800 451 541，澳大利亚 1800 008 188，国际 +613 9415 4353（需支付国际长途电话费）。

### 17.2 我可以在哪里找到有关以前的 FBuShare 发售信息？

以前的信息指南和其他相关计划文件承索提供。请向 [fbushare@fb.co.nz](mailto:fbushare@fb.co.nz) 发送邮件索取资料。

### 17.3 我如何能跟踪我拥有多少购得股票？

Fletcher Building 员工股票计划中心网站上有您通过 FbuShare 取得的所有股票的详情。如要在 [www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare) 网站查看您的持股详情，您将需要您的安全持有人参照号码(SRN)和个人身份识别码 (PIN)。

参与者将收到一封包含其 SRN 的加入确认函，包含 PIN 的函件随后很快就会收到。

### 17.4 我能否通过计划管理人的网站跟踪我的所有 Fletcher Building 股票？

不能，Fletcher Building 员工股票计划中心网站仅向您提供有关通过 FBuShare 取得的股票的信息。您所持有的任何其他 Fletcher Building 的股票，可从公司的股票登记商 Computershare Investor Services 获取。

### 17.5 我可在哪里了解有关 Fletcher Building 及其股票的更多信息？

有关 Fletcher Building 和 Fletcher Building 股票（包括 Fletcher Building 股票的当前价格）的更多信息，可在 Fletcher Building 的网站查阅，网址是：[www.fbu.com](http://www.fbu.com)。

### 17.6 我遗失了我的 SRN。可以在哪里获得这个号码？

请联络 Computershare 计划经理，参见下文。

### 17.7 我丢了我的 PIN 码。我如何再得到一个 PIN 码？

如果您以前用过 Fletcher Building 员工股票计划中心网站([www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare))，请按以下步骤获取您的 PIN：

- 在网络浏览器中输入 [www.fbushare.com](http://www.fbushare.com)。
- 点击“Access your portfolio”（访问您的投资组合）按钮。
- 输入您的证券持有人参照号码(SRN)
- 选择“Forgotten PIN”（忘记 PIN）选项，并回答您的安全问题。如果您回答问题正确，就能设置一个新的 PIN 码。

也可以联络 Computershare 计划经理，参见下文。

## 17.8 我如何联络计划管理人？

您可以联络 Computershare 计划经理求助：

- 电子邮件：[fbushare@computershare.com.au](mailto:fbushare@computershare.com.au)
- 专线（澳大利亚境内）：1800 008 188
- 专线（新西兰境内）：0800 451 541
- 专线：+61 3 9415 4353（需支付国际长话费）